

MOTIVASI PADA INDIVIDU YANG BERPINDAH KE PEKERJAAN PELAYANAN PUBLIK DAN BERPENGHASILAN LEBIH RENDAH

Puji Setiawati Wijaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi dan dinamikanya dalam memunculkan perilaku berpindah ke pekerjaan pelayanan publik dan berpenghasilan lebih rendah. Informan yang akan diteliti berjumlah dua orang dan dipilih berdasarkan kriteria yaitu individu yang pernah mengalami perpindahan ke pekerjaan pelayanan publik dan berpenghasilan lebih rendah. Pengumpulan data menggunakan wawancara semi-terstruktur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi perilaku mengubah jenis pekerjaan pada kedua informan berbeda. Motivasi informan pertama adalah untuk memenuhi kebutuhan menjalin menghindari bahaya (*harm avoidance*), kebutuhan untuk menikmati kesan yang menyentuh perasaan (*sentience*), kebutuhan untuk menguasai (*dominance*), kebutuhan untuk menjalin relasi (*affiliation*), dan kebutuhan untuk mendapatkan bantuan/simpati (*succorance*). Sedangkan pada informan kedua, motivasi yang muncul adalah untuk memenuhi kebutuhan untuk berprestasi (*achievement*), kebutuhan untuk membangun dan mengorganisasi sesuatu (*construction*), kebutuhan untuk mencari ilmu pengetahuan serta kebijaksanaan (*understanding*), kebutuhan untuk berbagi (*muturance*) dan kebutuhan untuk menjadi mandiri (*autonomy*). Kebutuhan-kebutuhan tersebut memunculkan berbagai macam motif yang membentuk karakter pola yang berbeda pada masing-masing informan. Hasil penelitian ini dapat membantu masyarakat untuk lebih memahami fenomena individu yang berpindah ke pekerjaan pelayanan public dan berpenghasilan lebih rendah. Penelitian ini pula dapat membantu para profesional baik di jenis pekerjaan profit/non-profit dalam perihal perekrutan, karena tidak semua orang memiliki motivasi yang sama untuk bekerja dalam jenis bidang pekerjaan tertentu, hal ini didasari kebutuhan, dorongan, dan tekanan yang dimiliki oleh individu tersebut.

Kata kunci: motivasi, berpindah pekerjaan, pelayanan publik, berpenghasilan lebih rendah

MOTIVATIONS ON INDIVIDUALS WHO SHIFT TO PUBLIC SERVICE AND LOWER INCOME CAREER

Puji Setiawati Wijaya

ABSTRACT

This research aims to explore the motivations and its dynamics on emerging career type change behavior. Two informants are selected and interviewed based on a criterion that they have shifted their career to public service and lower income career. Data was collected using semi-structured interview. Result indicated that the motivation of two informants in shifting their career to public service and lower income career differs. The motivation of first informant is to fulfill the need to escaping danger (harm avoidance), need to enjoy impression that touches affection (sentience), need to have power over something (dominance), need to intertwine relationships (affiliation), and the need to receive favor/sympathy (succorance). Whereas the second informant emerged the need to achieve (achievement), need to construct and organize something (construction), need to share (nurturance), and need of independency (autonomy). These needs emerged various motives which shaped different pattern between the informants. This research's result may help people to understand more about the shifting career phenomena on individuals. This research may also help professionals whether in profit/non-profit section in employee recruitment, considering the different motives to work in particular career type which based on needs, drives, and press the individual possesses.

Keywords: motivation, shifting career, public service, lower income